

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	キッチンコスモス
住 所	郡山市御前南六丁目 1 3 番地
電話番号	024-962-1220

事業所番号	0710301045
管理者名	遠藤慶介
対象年度	令和 5 年度

(I) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		65 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		-20 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満	○	
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方 (※)		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計 (注1)		
①8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(IV) 支援力向上 (※)		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		5 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計 (注2)		
①8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(V) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。		0 点
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計

75

点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和6年度）							
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	10,293	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	1,903	人	利用者の1日の平均労働時間数	5
							時間

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（ 4月～ 3月）							
前々々年度（令和4年度）							
生産活動収入から経費を除いた額	8,677,901	円	利用者に支払った賃金総額	9,709,365	円	収支	▲ 1,031,464
							円
前々年度（令和5年度）							
生産活動収入から経費を除いた額	6,863,285	円	利用者に支払った賃金総額	10,367,410	円	収支	▲ 3,504,125
							円
前年度（令和6年度）							
生産活動収入から経費を除いた額	7,079,479	円	利用者に支払った賃金総額	9,792,023	円	収支	▲ 2,712,544
							円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

① 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 ◎ 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	② 利用者を職員として登用する制度 ◎ 利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>
④ フレックスタイム制に係る労働条件 ◎ フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>	⑤ 短時間勤務に係る労働条件 ◎ 短時間勤務に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	⑥ 時差出勤制度に係る労働条件 ◎ 時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>
⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 ◎ 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項 ◎ 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和5年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ◎ 研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/> ◎ 外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/> ※研修名 ダメ!と止める支援からハムリダクション的な支援へ 研修講師 松本俊彦先生 実施日・受講者数 2月 15日 2人	② 研修、学会等又は学会誌等において発表 ◎ 研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input checked="" type="checkbox"/> ※研修、学会等名 郡山健康科学専門学校「作業療法演習Ⅲ」 実施日 11月 7日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ 当事者交流会「私のリカバリストory」	③ 視察・実習の実施又は受け入れ ◎ 先進的事業者の視察・実習の実施している <input checked="" type="checkbox"/> もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/> ※先進的事業者名 福島県中保健福祉事務所 実施日/参加者数 9月 26日 3人 ※他の事業所名 実施日/参加者数 月 日 人
④ 販路拡大の商談会等への参加 ◎ 販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input checked="" type="checkbox"/> ※商談会等名 販路拡大のための商談 主催者名 Bodymate株式会社 日時 2月 12日 内容 商品の受注依頼及び商品開発	⑤ 職員の人事評価制度 ◎ 職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/> ◎ 当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/> 人事評価制度の制定日 H29年 4月 3日 人事評価制度の対象職員数 5名 うち昇給・昇格を行った者 5名 当該人事評価制度の周知方法 処遇改善加算に付随した周知	⑥ ピアサポーターの配置 ◎ ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/> ◎ 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している <input type="checkbox"/> ※配置期間 月 日～月 日 就業時間 職務内容
⑦ 第三者評価 ◎ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/> ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関	⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等 ◎ ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/> ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画


◎ 指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input checked="" type="checkbox"/>
※受理日 2024年 7月 31日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	キッチンコスモス	事業所番号	0710301045
住所	郡山市御前南6丁目13番地	管理者名	遠藤慶介
電話番号	024-962-1220	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>郡山市役所西庁舎</p> <p>木曜日の週1回</p> <p>庁舎内でお昼の時間にお弁当の対面販売</p> <p>利用者1名・職員1名で実施</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>コロナ禍での事業収益減少に伴い、郡山市と連携させていただき市内の複数の福祉事業所の商品の販売機会、福祉サービス事業所・事業内容の広報活動・周知を目的として取り組んだ。</p>	
<p><成果></p> <p>令和6年4月～令和7年3月の期間で¥816,658の収入となった。昨年度と比較し増収となった。継続した販売をさせていただき、事業所としても対面販売の実績ができた。リピートして買っただけのお客様、顔なじみの方もでき、そういった事業所としての顔を定着させることができたことが非常に嬉しい点であった。利用者の中に接客業を苦手とする方がいる。調理以外の業務としてチャレンジする機会として位置付けをすることもできた。苦手意識がある中、経験値を積み重ねる中で苦手意識の改善と業務の幅が広がったという結果を見ることができた。</p> <p>課題としては、原材料の高騰が続き値上げをしなくてはならない状況である中、どのようにお客さんが離れないように工夫をすることができるかである。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

<p>販売の度に多くの購買者が並ぶ事業所で、市職員や市民から強く支持されている。販売日やメニューについて周知が進み、中には固定客も多い。</p> <p>丁寧な接客や、豊富なメニューが評判であり、販売に対し非常に意欲的な姿勢である。</p> <p>十分に地域定着しているが、物価高騰が続く中でどのように顧客を確保していくかや、販路拡大については継続的に検討を続ける必要があると考えられる。</p>			
連携先企業名	郡山市保健福祉部障がい福祉課	担当者名	稲村 眞子